

2024年10月1日(火)から

東京都最低賃金は

時給 **1,163**円

安すぎです

消費者物価指数は
34ヵ月連続上昇してるのに

実質賃金マイナス
最長26ヵ月

低すぎです

足りません

1ヵ月にすると
18万6千円・1年223万円

← チャレンジ問題

Q1. □のマスを埋めよ

最低賃金が上がると□人に1人の時給があがります。

ヒント

東京や神奈川など最低賃金Aランクの地域の2023年の引き上げによる影響率は23.4%にもものぼります。



A1.4

厚労省 最低賃金に関する基礎調査

最低賃金の大幅引き上げは ひとつごとではありません

⇒ キーポイント

今すぐいつでもどこでも最低賃金

時給 **1,500**円以上が必要です

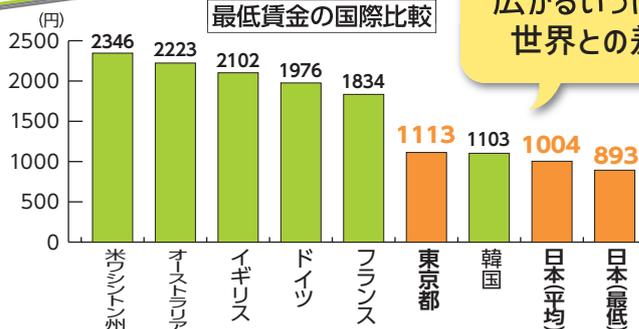
東京での生活にかかる費用を時給にしたら
(男性・月150時間労働)

- 北区 **1,664**円
- 世田谷区 **1,730**円
- 立川市 **1,750**円

東京春闘共闘最低生計費調査から

⇒ キーポイント

最低賃金の国際比較



2023年12月時点 全労連調べ 各国通貨最低賃金額を3ヵ月平均(2023年9月~11月の為替レートで換算)

広がるいっぽう
世界との差

さらに私たちは世界の常識

最低賃金 **2,000**円推しです

東京春闘共闘会議・東京地評 (東京地方労働組合評議会)

〒170-0005 東京都豊島区南大塚2-33-10 東京労働会館6F tel: 03-3943-6483 fax: 03-5395-3240



日本の会社の99.7%が中小企業、日本で働く人の約7割が中小企業で働いています

← チャレンジ問題

パワハラ?!
…じゃない?!

Q2. これらの企業の共通点は
コストコ 日産 タマホーム ノジマ ドンキ

ヒント 原材料費高騰で下請け企業のコストが増えても取引価格の協議に応じない、セール値引きのための下請けの納入代金の減額など。日産の不当な減額は30億円にのぼりました。

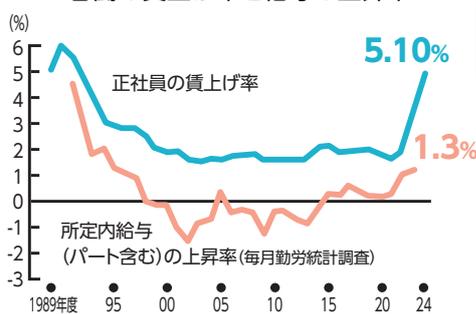


早稲田大学経済学部の調査による

Pickup



春闘の賃上げ率と給与の上昇率

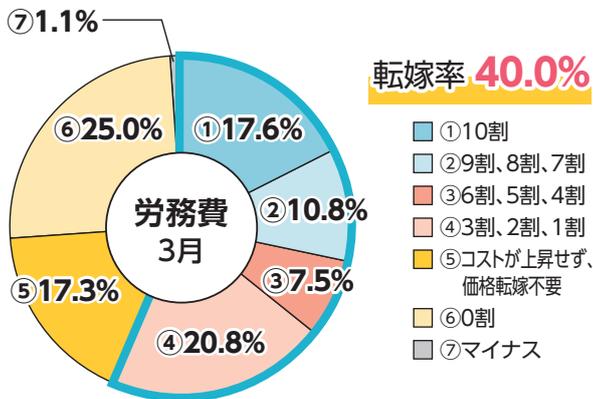


賃上げ格差が拡大しています

従業員5人以上の事業所を対象とする毎月勤労統計調査で同年度の基本給などの伸びは1.3%。

参考資料

問. コスト上昇分のうち中小企業は、何割を価格に転嫁できたと考えますか。(2024年3月)



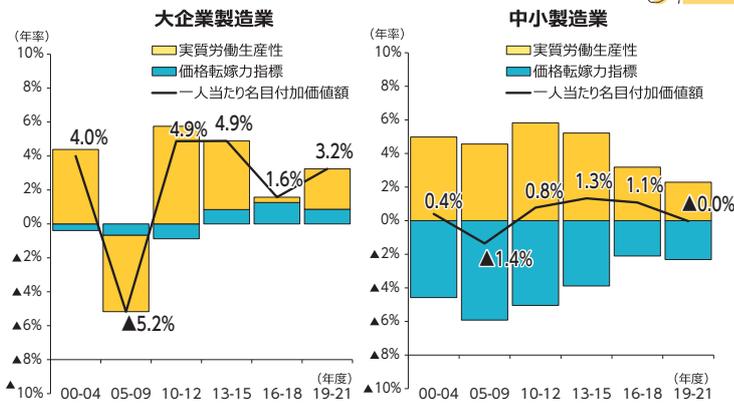
物価や資源高騰の中で、中小企業がコストを反映するための価格転嫁の状況は全体で46.1%、賃上げに重要な人件費(労務費)の価格転嫁は40%にとどまっています。

目からウロコ

生産性はそんなに変わらない



一人当たり名目付加価値額上昇率とその変動要因



資料: 日本銀行「全国企業短期経済観測調査」, 「企業物価指数」, 財務省「法人企業統計年報」
(注) 資本金1千万円以上1億円未満を中小製造業、資本金10億円以上を大企業製造業とした。

2023年「中小企業白書」より

実質労働生産性は大企業と大差なくても、価格転嫁力が低く抑えられていることで、1人あたりの名目付加価値額(収益額)も低く抑えられてしまっています。

賃上げには公正な取引と価格転嫁(特に人件費)が必要

中小企業支援策も賃上げには大事

← チャレンジ問題

Q3. 時給を50円あげると1人あたり5万円の補助金を事業所に出す自治体がある? ない?

ヒント 予算額20億円(4万人まで)。物価上昇に賃金上昇が追い付いていないため、中小企業の賃上げ加速をはかり必要な人材を確保するため実施。



3. 賃上げ

Pickup



東京都が1年に使える予算は2024年度で8兆4530億円もあります。

プロジェクションマッピング費用の約48億円があれば、約10万人の賃金を上げることができました。

私たちは「経済効果」ではなく、賃上げへの直接支援を求めています。